

Liitteenä olevassa selvityksessä laitospulaisien tehtävät ulkoistettaisiin perustettavalle yhtiölle tehtävänkuvien muutoksella.

Tällä hetkellä varhaiskasvatuksessa laitospulaiset vastaavat kolmesta tärkeästä tehtäväkokonaisuudesta (nämä myös työ sopimuksessa mainittu): ruokahuolto, siivous ja lasten avustaminen. Lasten avustaminen on olennainen osa varhaiskasvatuksen arkea, jossa laitospulaiset tukevat varhaiskasvattajia lasten hoidossa ja kasvatuksessa. Selvityksen mukaan näitäkin tehtäviä tulisi poistaa ja tämä tulee kaventamaan merkittävästi heidän rooliaan varhaiskasvatuksen arjessa.

Esiopetuksen ja varhaiskasvatuksen lakisääteisten toimintojen turvaamisessa laitospulaisilla on tärkeä tehtävä, he pystyvät esimerkiksi turvaamaan varhaiskasvatuksen opettajien suunnittelu-, arviointi- ja kehittämisajan toteutumisen sekä tiimipalaverien mahdollistamisen. Sijaisjärjestelyissä heitä voidaan hyödyntää tehokkaasti, jo pelkästään kuluvan vuoden tammikuussa on ollut reilu 30 äkillistä poissaolopäivää. Näihin poissaoloihin on ulkopuolisia sijaisia palkattu vain muutamaksi päiväksi, muuten nämä on hoidettu sisäisin järjestelyin ja tässä laitospulaisia on pystytty hyödyntämään tehokkaasti.

Siivoustyössä korostuu kyky puuttua ennalta-arvaamattomiin tilanteisiin välittömästi, Influenssa/Mahatauti epidemioiden aikaan laitospulaisien vastuulla on hygienian ylläpito tehostetusti, eritteiden siivoamisessa heidän apu on korvaamaton varsinkin pienten lasten vaatimasta kahden aikuisen tarpeesta.

Kuten edellä kerroin varhaiskasvatuksen monen tilanteen arvaamattomuudesta ja miten niihin nykytilanteessa pyritään vastaamaan, niin on tärkeää kiinnittää huomiota myös siihen, että laitospulaiset tekevät työtään "omassa talossa", mikä tuo mukanaan ammatillista ylpeyttä ja motivaatiota tehdä työ hyvin. Tällainen joustavuus ja yhteishenki on vaikeasti saavutettavissa ulkoistetun henkilöstön kanssa.

Tässä esityksessä ei kiinnitetä huomiota lapsivaikutuksen arviointiin ja tämä tulee olemaan tässä merkittävä asia. Varhaiskasvatuksessa tuttujen laitospulaisien läsnäolo tuo lapsille turvaa ja vakautta. He ovat osa varhaiskasvatuksen yhteisöä ja heidän poissaolonsa voi aiheuttaa lapsille turvattomuuden tunnetta. Lapsille laitospulaiset ovat "oman talon aikuisia" siinä, missä kaikki muutkin. Ulkoistetun henkilöstön mahdollinen vaihtuvuus, kiire ja vierauden tunne häiritsevät varmasti lasten arkea ja oppimista.

Kuten nähdään, tämä päätösehdotus ei ole niin yksiselitteinen kuin ensisilmäyksellä voisi olettaa. Laitospulaiset ovat varhaiskasvatuksessa tärkeä osa sujuvaa arkea, osana varhaiskasvatuksen lakisääteistä kasvatustehtävää ja he pystyvät paikkaamaan tilapäisiä henkilöstövajeita. Mikäli heitä ei enää ole käytettävissä ulkoistuksen myötä, varhaiskasvatuksen henkilökunta joutuu hoitamaan heidän laaja-alaiset tehtävät, mikä johtaa lisääntyneeseen kuormitukseen ja näkyy myös sijaiskuluissa sekä varmasti myös henkilöstömitoituksessa tulevaisuudessa. Tämä kuormitus ei ole pelkästään henkilökohtainen kysymys, vaan se vaikuttaa suoraan lasten saamaan hoivaan ja opetukseen.

Vaikka laitospulaisien palkkakulut saattaisivat näennäisesti vähentyä ulkoistamisen myötä, sama summa, ellei enemmänkin, tulee varmasti menemään yritykselle tilitettäviin maksuihin, sijaisten palkkaamiseen ja muuhun tilapäisresursointiin. Kokonaisuudessaan, laitospulaisien säilyttäminen varhaiskasvatuksen omassa toiminnassa tasapainottaa kustannuksia vähentäen sijaiskuluja, äkillisiä siivouskuluja sekä ulkoistamisesta syntyviä mahdollisia muita kuluja. Taloudellisten säästöjen lisäksi tämä tuo vakautta varhaiskasvatuksen arkeen ja vähentää henkilöstön kuormitusta.

Näiden perusteluiden johdosta ehdotan omasta ja sivistyslautakunnan puolesta, että laitosapulaisia ei siirretä liikkeenluovutuksen yhteydessä, vaan käynnistettävässä selvityksessä otetaan huomioon laitosapulaisten työskentelyn jatkuminen entisellään Auran kunnan työntekijöinä varhaiskasvatuksessa olemassa olevien työsopimusten ja tehtäväkuvausten mukaisesti.